

## REQUISITOS PARA LA ELABORACIÓN Y PONDERACIÓN DE PROYECTOS PARA COORDINACIONES

El ISFD 809 propone los siguientes criterios para la presentación del proyecto/ propuesta de trabajo para la cobertura de **coordinaciones de anexo, línea y/o carrera**.

El puntaje reunido en la evaluación del proyecto constituye el 50% de la ponderación total.

Además, ponderará la autoría intelectual buscando que la producción resulte original. No será evaluado cuando se compruebe que no reúne estas características y/o en casos en que se tomen párrafos de otros autores que no estén citados correctamente. Los casos de proyectos no originales o que no sean de producción propia, serán registrados como antecedentes del aspirante para próximas presentaciones.

Componente	Descripción	2 pt Sí	1 pt Mediana- mente	0 pt No
1 Posiciona- miento	Desarrolla un marco teórico de referencia respecto del área/disciplina y posicionamiento teórico que da cuenta de su perspectiva sobre el campo disciplinar propio de la carrera o área para la que se postula y sobre la gestión.			
	Las perspectivas epistemológica y de gestión resultan actualizadas y situadas			
2 Objetivos	Plantea objetivos factibles de lograr en relación al tiempo de la gestión			
	Se evidencia coherencia entre los objetivos y el resto de los componentes de la propuesta			
	Puede determinarse el cumplimiento de los objetivos. Pueden ser evaluados.			
3 Diagnóstico situacional	Evidencia conocimiento de la institución, su historia y su proyecto formativo			
	Aparecen datos y características que evidencian recuperación de la experiencia en la carrera o rol transitado por otros actores institucionales para realizar la propuesta			
	Se observa variedad de actores, instrumentos e instancias que permitieron elaborar el diagnóstico.			
4 Propuesta de trabajo	La propuesta da cuentas de conocimiento y ajuste al marco normativo provincial y propio del rol para el que se postula.			
	Desarrolla con claridad la modalidad de trabajo, enuncia estrategias de gestión y trabajo en equipo que resultan coherentes con el posicionamiento enunciado.			
	Se evidencia pertinencia entre los problemas emergentes, características y necesidades identificados en el diagnóstico institucional y las propuestas realizadas			
	Presenta líneas de trabajo y propuestas que consideran los tiempos y recursos con que cuenta la institución y/o vislumbra formas de gestionarlos			
	Presenta temporalización factible de las acciones y líneas de trabajo.			
	Explicita sus tareas específicas en relación al trabajo articulado con los diferentes roles institucionales y en función de los destinatarios.			

5 Evaluación	Explicita posicionamiento y sentidos de la evaluación de su proyecto de trabajo.			
	Explicita y desglosa instrumentos e indicadores para la evaluación de la propuesta de gestión			
6 Bibliografía	Indica la bibliografía utilizada para la elaboración del proyecto			
	Es coherente con la propuesta, es amplia, pertinente y actualizada			
	Se ajusta a las normas convencionales para su presentación (normas APA)			
7 Aspectos generales	Se evidencia coherencia entre los diferentes aspectos y componentes de la propuesta.			
	Se evidencia articulación con el proyecto formativo de la institución			
8 Aspectos formales	Presenta carátula con datos y se encuentra organizado, con títulos y subtítulos, conteniendo todos los apartados solicitados			
	Existe coherencia y cohesión a lo largo del texto			
	La ortografía y puntuación es pertinente			
	Los fragmentos de otros autores están debidamente citados			
Puntuación				